

הנדון: גיל פרישת חובה

____ יקר/ה,

הריני להביא לידיעתך, כי בהתאם להוראות חוק גיל פרישה, התשס"ד - 2004, גיל פרישת חובה חל בהגיעו/ה של העובד/ת לגיל 67 שנים.

על פי רישומי המכללה, הנך עתיד/ה להגיע, במזל טוב, לגיל פרישת החובה ביום _____, ובהתאם בתום חודש _____ עבודתך במכללה תגיע לסיומה עם פרישתך לגמלאות.

ככל שיש ברצונך להמשיך ולעבוד במכללה לאחר הגיעך לגיל פרישת חובה, עומדת בפניך הזכות לפנות למכללה בבקשה פרטנית להמשך עבודתך.

ככל שבדעתך להגיש בקשה שכזו, נבקשך להגישה לא יאוחר מ-60 ימים טרום התאריך המיועד לפרישתך לגמלאות לידי _____ על מנת שגם המכללה תוכל לבחון אותה ולהיערך בהתאם. בבקשה עליך להודיע על רצונך להמשיך בעבודה לאחר גיל פרישה, ומומלץ לנמק את כל הסיבות שעומדות בבסיסה.

ככל ותעשה/י כן ותגיש/י בקשה להמשך העסקה, המכללה מתחייבת לבחון את הבקשה ולהשיבך באופן מנומק, לא יאוחר מ-30 ימים טרום התאריך המיועד לסיום עבודתך.

אנו כמובן נעמוד בקשר סמוך לקראת פרישתך על מנת לתאם אירוע פרידה בנוכחות בני משפחה וחלוקת שי צנוע מהמכללה לרגל פרישתך.

כמו כן, תזומן לפגישה במדור שכר לשם קבלת מידע בענין זכויותיך בעת פרישה לגמלאות.

נבקש להביא לידיעתך שהמכללה מעמידה לרשות העומדים לפרוש לגמלאות אפשרות לקיים פגישה (פגישה אחת במימון המכללה) עם יועץ פנסיוני/ יועץ מס על מנת לתכנן את הפרישה הצפויה באופן מיטבי. ככל שהינך מעונין אנא פנה אל _____ על מנת לקבל את פרטי ההתקשרות עימו.

אני מודה לך בשם המכללה על שנות עבודתך ומאחל לך הצלחה רבה, בריאות ואריכות ימים.

בברכה,