

עובדים ועובדות יקרים,

המכללה רואה חשיבות עליונה בשמירה על סביבת עבודה ולימודים בטוחה ונטולת הטרדות מיניות.

רבים מאיתנו מהווים אוזן קשבת וכתובת לשיתוף בבעיות, ואנו נחשפים לא פעם לפגיעות של סטודנט/ית ו/או עובד/ת.

אנו מוצאים לנכון לחדד את נושא חובת הדיווח במקרה שנודע לגורם כלשהו על הטרדה מינית, או חשד להטרדה מינית.

בהתאם לחוק ולתקנות למניעת הטרדה מינית, ובהתאם לתקנון המכללה, להלן הנחיות בנושא:

1. **עובד/ת** אשר נודע לו/לה, במישרין או בעקיפין (לרבות שמועה) על חשד להטרדה מינית במסגרת העבודה או הלימודים, מתבקש/ת לדווח באופן מידי, לממונה למניעת הטרדה מינית במכללה.
2. **מנהלים, רכזות, ראשי מדורים וראשי יחידות** – עליכם חלה אחריות מוגברת. כל מידע המגיע אליכם, גם אם לא הוגשה תלונה רשמית, וגם אם ספק בעיניכם שמדובר בהטרדה, מחייב דיווח מידי לממונה על מניעת הטרדה מינית. חובת הדיווח חלה גם אם לא הוגשה תלונה רשמית, גם אם המידע הגיע אליכם שלא ישירות על ידי הנפגע/ת, וגם אם הנפגע/ת ביקשו ממכם במפורש שלא לדווח או לחשוף את המידע.
3. מטרת הדיווח: הדיווח נועד לאפשר בירור וטיפול ע"י הנציבה, ונעשה בהתאם לחוק ולחובת המכללה על פיו להבטיח סביבת עבודה ולימודים בטוחה וראויה לכולם. הבירור והטיפול ייעשו ברגישות, בדיסקרטיות ותוך שמירה מירבית על כבוד המעורבים.
5. נציבות מניעת הטרדה מינית ואמצעי קשר:
 - א. **ד"ר מיכל עופר צפוני**, כאשר הנילון (הפוגע לכאורה) הוא גורם מהסגל האקדמי, 054-5554894, michalo@netanya.ac.il
 - ב. **פרופ' אביטל לאופר**, כאשר הנילון הוא סטודנט laufea@netanya.ac.il
 - ג. **מיכל קופלר**, כאשר הנילון הוא גורם מהסגל המנהלי (לרבות עובדי קבלן וספקים) 09-8607809, Michalko@netanya.ac.il
6. לרשותכם עומדת לומדה מקוונת בנושא מניעת הטרדה מינית, המרחיבה בנושא. עובדים שטרם השלימו את הלימוד בלומדה השנה, מתבקשים לעשות זאת לכל המאוחר עד 15.2.26
7. תקנון המכללה למניעת הטרדה מינית ושמות הנציבות מפורסם גם בפורטל וע"ג לוחות המודעות במטבחונים.

