



10.10.24

נוהל בנושא פטור משכ"ל לעובדי המכללה האקדמית נתניה
לשנים תשפ"ה /תשפ"ו

מטרת הנוהל:

הנהלת המכללה רואה חשיבות רבה בקידום מקצועי של העובדים והרחבת השכלתם לצד רווחתם הכלכלית. נוהל זה נועד לעודד את העובדים וילדיהם, לשפר כישוריהם ולהרחיב השכלתם האישית ולתרום לשיפור השירותים הניתנים במכללה.

1. פטור משכר לימוד

- עובדי מכללה שמלאו להם 3 שנות תעסוקה יינתן פטור משכר לימוד עבורם ועבור ילדיהם, בהתאם להיקף המשרה.
- הננו מבקשים לעדכנכם כי ההטבה תחויב במס כחוק .

2. היקף הפטור

- הפטור יהיה באופן יחסי להיקף המשרה
- עובד המועסק ב-100% משרה יקבל פטור של 100% משכר לימוד עבורו ועבור ילדיו.
- הפטור אינו חל על בן/בת הזוג של העובד.

3. התחייבות להמשך שירות במכללה

- עובד המקבל פטור משכר לימוד, יהיה מחויב לעבוד במכללה למשך שנה נוספת בגין כל שנה אקדמית. החליט עובד על סיום תפקידו או פוטר מתפקידו יחויב העובד בהיקף שכ"ל באופן יחסי.

4. תחולה

- הנוהל יחול על עובדים וילדיהם הנרשמים לשנות הלימוד תשפ"ה ותשפ"ו.

5. אוכלוסיית יעד:

- סגל מנהלי וסגל פנים אקדמי

6. תיאום הלימודים

- יובהר כי הלימודים לא יפגעו בעבודה השוטפת של העובד ויתבצעו בתיאום מלא עם הממונה הישיר, על מנת להבטיח שהעובד עומד בכל מחויבויותיו התעסוקתיות.

7. תוקף

- נוהל זה תקף עבור מימוש לימודים בשנים תשפ"ה ותשפ"ו בלבד.

דרור מור

מנכ"ל המכללה