

הסכם עבודה קיבוצי מיוחד

שנחתם ביום 4 לחודש ינואר 2022

- בין:** המכללה האקדמית נתניה (להלן: "המכללה")
- לבין:** הסתדרות העובדים הכללית החדשה במרחב נתניה ועד הסגל המנהלי (להלן ביחד: "נציגות העובדים")
- הואיל:** ויחסי העבודה בין המכללה לבין עובדיה מעוגנים ומוסדרים בהסכם קיבוצי מיוחד שמספרו 295/2015 שנחתם ביום 17.11.2015 בין המכללה לבין נציגות העובדים (להלן: "הסכם 2015");
- והואיל:** והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן כמפורט בהסכם זה, לתקופת הסכם זה, ובעקבותיו הגיעו ביניהם להסכמות;
- והואיל:** והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו, במסגרת הסכם קיבוצי מיוחד זה, כמפורט להלן;

לפיכך הוסכם, הותנה והוצהר על ידי הצדדים כדלקמן:

- 1. כללי**
- 1.1 המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2 תקופת תוקפו של הסכם 2015, לרבות השינויים בו לפי הסכם זה, מוארכת לתקופה של חמש שנים ממועד חתימת הסכם זה ועד ליום 1.12.26.
- 1.3 בהסכם זה, המילים המתייחסות למין זכר כוונתן גם למין נקבה והאמור בלשון יחיד, גם ברבים משמע וההיפך.
- 1.4 כותרות הסעיפים בהסכם זה משמשות לצרכי נוחות בלבד, ואין לעשות בהן שימוש לצורך פרשנות התניות בהסכם.

2. שמירת זכויות:

- 2.1 הסכם זה אינו בא למעט ו/או לגרוע מזכויות קיימות של עובדים כפי שהן עובר לחתימת הסכם זה, וכל זכויותיהם, תנאי שכרם ותנאי העסקתם של העובדים מכל מקור שהוא, שהיו ערב חתימתו של הסכם זה, לרבות הסכם 2015 ו/או הסכם ו/או הסדר ו/או נוהג ו/או מנהג ו/או נוהל, ימשיכו לחול ככל שלא שונו במפורש במסגרת הסכם זה.

י. פ.

א. ג. א.

מ. פ. / ע.

מ. א.

ק. י. א.
3
ל

תחולת ההסכם

2.2 הסכם זה יחול על כלל עובדי המנהלה במכללה.
"עובד מנהלה" – בהסכם זה להלן כהגדרתו בהסכם 2015 (להלן: "עובד מנהלה" ו/או "עובד").

3. תקופת ההסכם

3.1 תוקפו של הסכם זה הוא לתקופה שמיום 1.12.2021 ועד ליום 1.12.2026 (להלן: "תקופת ההסכם").

3.2 לא יאוחר משלושה חודשים טרם תום תוקפו של הסכם זה, יהא כל צד רשאי להודיע בכתב לצד השני על רצונו להכניס שינויים ו/או להוסיף סעיפים להסכם זה.

3.3 עם קבלת הודעה כאמור (היינו עד שלושה חודשים לפני תום תוקפו של הסכם זה) יחלו הצדדים לנהל משא ומתן בנוגע לשינויים המבוקשים.

4. תוספות שכר

4.1 מוסכם שבמועדים המפורטים להלן תשלם המכללה לעובדים תוספות שכר לשכר החודשי של העובדים כהגדרתו בסעיף 5.1 להסכם 2015, בשיעורים המפורטים להלן;

4.1.1 במשכורת חודש דצמבר 2021 (המשולמת בתחילת חודש ינואר 2022) תשולם תוספת שכר בשיעור של 3% מהשכר החודשי.

4.1.2 במשכורת חודש דצמבר 2022 (המשולמת בתחילת חודש ינואר 2023) תשולם תוספת שכר בשיעור של 1% מהשכר החודשי.

4.1.3 במשכורת חודש דצמבר 2024 (המשולמת בתחילת חודש ינואר 2025) תשולם תוספת שכר בשיעור של 0.5% מהשכר החודשי.

4.1.4 במשכורת חודש דצמבר 2025 (המשולמת בתחילת חודש ינואר 2026) תשולם תוספת שכר בשיעור של 0.5% מהשכר החודשי.

5. מובהר כי, תוספת השכר בגין כל שנה כאמור תשולם באופן מצטבר לשכר החודשי כפי שהוא יעודכן מעת לעת כאמור לעיל.

6. עוד מובהר כי תוספות השכר הינן חלק משכר העובדים לכל דבר ועניין, לרבות - אך מבלי לגרוע מכלליות האמור - "שכר שעה", תשלומים המחושבים על שכר שעה (כמו: שעות נוספות, וכדומה) וכן לעניין זכויות סוציאליות והפקדות לקופות הגמל השונות וכדומה.

7. ביגוד

7.1 מוסכם כי כל עובד יהא זכאי לתשלום קצובת ביגוד אשר תשולם אחת לשנה במשכורת חודש דצמבר בסך של 350 ₪ ברוטו לשנת עבודה מלאה (ובאופן יחסי חלקי שנה).

3.6
מ.ק.ל
מ.פ.ל
מ.מ.ו

3
ל

8. שבוע עבודה וסדרי עבודה

- 8.1 סעיף 4 להסכם 2015 בפרק שכותרתו "שבוע עבודה וסדרי עבודה" ישונה כדלקמן ;
- 8.1.1 סעיף 4.5 להסכם 2015 יבוטל ובמקומו יתוקן סעיף 4.4 להסכם 2015, שעניינו חופשה על חשבון המעסיק בערבי חג, כך שתתווסף הסיפא שלהלן: " ערב יום העצמאות".
- 8.1.2 סעיף 4.8 להסכם 2015, שעניינו קיצור יום העבודה בחודשים יולי ואוגוסט, ישונה כך שקיצור יום העבודה בחודשים יולי ואוגוסט מדי שנה יחול על כלל העובדים ובאופן בו תימחק הסיפא וירשם מעתה: "בחודש יולי ובימים 1-2 בספטמבר יתקצר יום העבודה בחצי שעה והמשכורת החודשית לא תיגרע. בחודש אוגוסט יתקצר יום העבודה בשעה והמשכורת החודשית לא תיגרע". יתר הסעיף נותר ללא שינוי.
- 8.1.3 לסעיף 4 יתווסף סעיף 4.10 ולפיו: "בכל ימי חג החנוכה יתקצר יום העבודה בשעה והמשכורת החודשית לא תיגרע".

9. חופשה שנתית וימי בחירה

- 9.1 לסעיף 8.4 להסכם 2015, שעניינו במועדים האפשריים לניצול ימי בחירה, יתווסף סעיף 8.4.12: "יום ההולדת של העובד".

10. פיטורים מחמת אי התאמה

- 10.1 הסיפא לסעיף 13.3.1 תשונה ותעודכן כך שמעתה ירשם לאחר המילה "תפחת": "מחודשיים (2 חודשים)". יתר הסעיף נותר ללא שינוי.
- 10.2 הסיפא לסעיף 13.3.2 תשונה ותעודכן כך שמעתה ירשם לאחר המילה "היא": "מחודש. לאחר תקופה זו ובהסכמת יו"ר המרחב או מי מטעמו ומנכ"ל המכללה או נשיא המכללה או מי מטעמם, ניתן להאריך את התקופה בחודש אחד נוסף". יתר הסעיף נותר ללא שינוי.
- 10.3 הרישא לסעיף 13.3.3 תשונה ותעודכן כך שמעתה במקום המילים: "אם בחלוף תקופה כוללת שלא תפחת מ-6 חודשים רצופים" ירשם: "אם בחלוף תקופה כוללת שלא תפחת מ-3 חודשים רצופים או 4 חודשים רצופים (במקרה בו הוארכה התקופה כאמור בסעיף 13.3.2)". יתר הסעיף נותר ללא שינוי.

11. מיצוי תביעות שקט תעשייתי

- 11.1 בתקופת תוקפו של הסכם זה ישמרו הצדדים על שקט תעשייתי בכל העניינים המוסדרים בהסכם זה ובהסכם 2015. האמור לעיל אינו חל על סכסוך עבודה ארצי ככל שתכריז ההסתדרות על סכסוך כזה.
- 11.2 הסכם זה ממצה את כל תביעות וטענות הצדדים לתקופת ההסכם בעניינים המוסדרים בו וביחס לעובדים אשר עליהם חל ההסכם.

✓, 0
3.3
נ.ג.י
- מ.י.ע

1
3
א

12. הסכם זה יירשם כהסכם קיבוצי מיוחד, בהתאם לחוק ההסכמים הקיבוציים התשי"ז-1957.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה
במרחב נתניה
החדשה במרחב נתניה
מועצת פועלי נתניה

ועד הסגל המנהלי

המכללה האקדמית נתניה
מחוזות השפלה 57100051
נתניה

ועד העובדים
המכללה האקדמית נתניה